

**Зміни
до
колективного договору**

**між адміністрацією та профспілковим
комітетом Комунального підприємства
«Міський водоканал» м. Нова Каховка
на 2020-2023 роки**

м. Нова Каховка
2021 рік

НАПИС

Про повідомну реєстрацію колективного договору

Зареєстровано: Новокаховською міською радою

**Зміни та доповнення
до
колективного договору**

між: адміністрацією та профспілковим комітетом Комунального підприємства
«Міський водоканал»

Реєстрований номер 17 від «21» квітня 2021 року

Примітка або рекомендації реєструючого органу _____

Керівник реєструючого органу



Міський голова

Коваленко В.І.

Удостоверено:
Начальник



[Handwritten signature]

О.М.Смалявичус

Схвалено:
на засіданні
профспілкового комітету
від 19 березня 2021 року
загальних зборах колективу КП «Міський
водоканал» від 19 березня 2021 року.

Зміни та доповнення
до колективного договору
між адміністрацією та профспілковим комітетом КП «Міський водоканал»:

1. п. 9 «Часова тарифна ставка для контролерів водопровідного господарства (по підприємствам), встановлюється більше на 7% в порівнянні з часовою тарифною ставкою контролера водопровідного господарства (по населенню)» розділу V «Оплата праці» «У сфері тарифної системи, мінімальної заробітної плати» - скасувати.
2. п. 3 розділу V «Оплата праці» «У сфері доплат і надбавок до тарифних ставок та посадових окладів» скасувати, та викласти в наступній редакції, а саме:
«3. Встановлювати, з урахуванням фінансових можливостей підприємства, окремим працівникам КП «Міський водоканал» доплату до заробітної плати за високі досягнення в праці до 30% від посадового окладу, крім начальників цехів, комірника та секретаря, яким встановлюється доплата до заробітної плати за високі досягнення в праці до 50%. Доплата за досягнення в праці встановлюється згідно положення за високі досягнення в праці (додаток №4)».
3. В п. 6 розділу V «Оплата праці» «У сфері доплат і надбавок до тарифних ставок та посадових окладів»:
 - підпункт «у разі заміщення тимчасово відсутнього директора підприємства (хвороба, відпустка, відрядження інше) головному інженеру, заступнику директора встановлюється доплата у розмірі 30% від окладу відсутнього керівника на період виконання обов'язків за розширеним обсягом робіт» - скасувати;
 - підпункт «за суміщення посад та за розширення зони обслуговування або збільшення обсягу робіт одному працівнику доплата визначається за фактично отриманою економією по тарифним ставкам та окладам, але не може перевищувати 100% тарифної ставки або окладу» - скасувати, та викласти в наступній редакції: «за суміщення посад та за розширення зони обслуговування або збільшення обсягу робіт одному працівнику доплата визначається за фактично отриманою економією по тарифним ставкам та окладам, але не може перевищувати 30% тарифної ставки або окладу»
 - підпункт «за виконання обов'язків тимчасово відсутнього робітника до 100% тарифної ставки(окладу) відсутнього робітника» - скасувати, та викласти в наступній редакції: «за виконання обов'язків тимчасово відсутнього робітника до 20% тарифної ставки (окладу) відсутнього робітника, крім тимчасово відсутнього бухгалтера (касир), до встановлюється доплата до заробітної плати від 10% до 50%.»
 - підпункт «у разі заміщення тимчасово відсутнього робітника (хвороба, відпустка, відрядження інше) керівнику відповідного структурного підрозділу встановлюється доплата у розмірі 30% від окладу відсутнього робітника на період виконання обов'язків» -скасувати, та викласти в наступній редакції, а саме: «у разі заміщення тимчасово відсутнього робітника (хвороба, відпустка, відрядження інше) керівнику відповідного структурного підрозділу встановлюється доплата у розмірі 10% від окладу відсутнього робітника на період виконання обов'язків».

4. Викласти додаток № 8 до колективного договору в наступній редакції:

Додаток № 8
до колективного договору

ПЕРЕЛІК

Професій і посад працівників, яким надається щорічна додаткова оплачувана відпустка за роботу зі шкідливими та важкими умовами праці за результатами атестації робочих місць за умовами праці:

№	Найменування професії, посади та код за Класифікатором професій ДК 003:2010	Тривалість щорічної додаткової відпустки за роботу зі шкідливими та важкими умовами праці, за результатами атестації робочих місць за умовами праці
Дільниця "Ремонтна група"		
1	Прибиральник виробничих приміщень, (9132)	3
Дільниця "Служба механіка"		
2	Водій (асенізаційної машини), (8322)	3
Лабораторія		
3	Гідробіолог, (2211.2)	3
4	Інженер (хімічні технології), (2146.2)	3
5	Лаборант хімічного аналізу, (8159)	3
6	Мікробіолог, (2211.2)	3
7	Пробовідбірник, (8290)	3
Цех "Водовідведення"		
8	Електрогазозварник, (7212)	7
9	Машиніст насосних установок, (8163)	5
10	Старший машиніст насосних установок, (8163)	5
11	Оператор на решітці, (8163)	7
12	Слюсар аварійно-відновлювальних робіт, (7233)	6
13	Слюсар-ремонтник, (7233)	4
Цех "Водопривід"		
14	Електрогазозварник, (7212)	5
Цех "Очисні споруди"		
15	Електрогазозварник, (7212)	7
16	Маляр, (7141)	3
17	Машиніст із прання та ремонту спецодягу, (8264)	5
18	Оператор очисних споруд (на аеротенках), (8163)	7
19	Оператор очисних споруд (НС освітлених стоків), (8163)	4
20	Оператор очисних споруд (на первинних відстійниках), (8163)	7
21	Оператор очисних споруд (на решітках), (8163)	7
22	Прибиральник виробничих приміщень, (9132)	5
23	Слюсар аварійно-відновлювальних робіт, (7233)	6
24	Слюсар-ремонтник, (7233)	4

5. Викласти в колективному договорі додаток №17 в наступній редакції, а саме:

додаток № 17
до колективного договору

ПЕРЕЛІК
Професій і посад працівників КП «Міський водоканал», яким видасться безкоштовне
мило

№	Найменування професії	Кількість грам на місяць
Управління		
	Комірник	200
Цех «Водопровід»		
	Начальник цеху	200
	Майстер цеху	200
	Токар	200
	Електрогазозварник	400
	Машиніст насосного обладнання	200
	Слюсар аварійно-відновлювальних робіт	200
	Слюсар-ремонтник	200
	Підсобний робітник	200
Цех «Водовідведення»		
	Начальник цеху	200
	Майстер цеху	200
	Електрогазозварник	400
	Машиніст насосного обладнання	200
	Оператор на решітках	200
	Слюсар аварійно-відновлювальних робіт	400
	Слюсар-ремонтник	400
Цех «Очисні споруди»		
	Начальник цеху	200
	Інженер-технолог	200
	Майстер цеху	200
	Електрогазозварник	400
	Оператор очисних споруд (на решітках)	200
	Оператор очисних споруд (на первинних відстійниках)	200
	Оператор очисних споруд (на аеротенках)	400
	Оператор очисних споруд (НС освітлених стоків)	200
	Машиніст з прання спецодягу	200
	Прибиральник виробничих приміщень	200
	Слюсар аварійно-відновлювальних робіт	400
	Слюсар-ремонтник	400
	Електромонтер	200
	Маляр	200
Дільниця «Ремонтна група»		
	Начальник дільниці	200
	Майстер	200
	Прибиральник виробничих приміщень	200
	Робітник з комплексного обслуговування ремонту будинків	200
	Тесляр	200
	Муляр	200
	Штукатур	200
Дільниця «Служба енергетики»		
	Головний енергетик	200

Майстер	200
Електромонтер	200
Інженер-електронік	200
Дільниця «Служба механіка»	
Майстер	200
Водій	200
Тракторист	200
Машиніст екскаватора	200
Машиніст автокрану	200

Директор КП «Міський водоканал»



[Handwritten signature]

В.В. Радванець

Голова первинної профспілки КП «Міський водоканал»

[Handwritten signature]

І.І. Безкровна

ПРОТОКОЛ
загальних зборів робітників КП «Міський водоканал».

від «19» березня 2021р.

м. Нова Каховка

Кіл-ть робітників КП Міський водоканал: 246 ч.
Присутні на зборах: 169 ч.
Відсутні з поважних причин: 77 ч.

Голова зборів: Безкровна І.І.,
Секретар: Іванова Н.Г.,
Рахівник: Задорожня М. А.

Порядок денний:

1. Розгляд питання про внесення змін та доповнень до колективного договору укладеного між адміністрацією та профспілковим комітетом КП «Міський водоканал» на 2020-2023 рр.

2. Внесення змін до складу профспілкового комітету.

1. **СЛУХАЛИ:** Голову профспілкового комітету Безкровну І.І., яка доповіла про тяжке фінансове становище підприємства та запропонувала внести наступні зміни до колективного договору укладеного між адміністрацією та профспілковим комітетом КП «Міський водоканал» на 2020-2023 рр., а саме:

1) Виключити з колективного договору та не застосовувати пункт 9 «У сфері тарифної системи, мінімальної заробітної плати» розділу V. «Розділ оплата праці» (п. 9 розділу V «Оплата праці» «У сфері тарифної системи, мінімальної заробітної плати» «Часова тарифна ставка для контролерів водопровідного господарства (по підприємствам), встановлюється більше на 7% в порівнянні з часовою тарифною ставкою контролера водопровідного господарства (по населенню);

2) Пункти 10, 11, 12 «У сфері тарифної системи, мінімальної заробітної плати» розділу V. «Розділ оплата праці» **вважати відповідно пунктами 9, 10, 11;**

3) Виключити з колективного договору та не застосовувати абзаци 4 пункту 6 «У сфері доплат і надбавок до тарифних ставок та посадових окладів» розділу V. «Розділ оплата праці» (- у разі заміщення тимчасово відсутнього директора підприємства (хвороба, відпустка, відрядження інше) головному інженеру, заступнику директора встановлюється доплата у розмірі 30% від окладу відсутнього керівника на період виконання обов'язків та розширеної обсяг робіт);

4) Абзаци 5, 6, 7, 8, 9, 10, 11 пункту 6 «У сфері доплат і надбавок до тарифних ставок та посадових окладів» розділу V. «Розділ оплата праці» **вважати відповідно абзацами 4, 5, 6, 7, 8, 9, 10;**

5) **Внести зміни до п.3 «У сфері доплат і надбавок до тарифних ставок та посадових окладів» розділу V. «Розділ оплата праці» та викласти його у наступній редакції:**

«3. Встановлювати, з урахуванням фінансових можливостей підприємства, окремим працівникам КП «Міський водоканал» доплату до заробітної плати за високі досягнення у праці у розмірі до 30% від посадового окладу. Начальникам цехів, комірнику та секретарю, може бути встановлена доплата до заробітної плати за високі досягнення у праці у розмірі до 50% від посадового окладу.

Доплата за досягнення в праці встановлюється згідно «Положення про нарахування, регулювання та виплату працівникам та робітникам КП «Міський водоканал» надбавки за високі досягнення у праці» (Додаток №4), яке затверджується директором підприємства»;

6) **Внести зміни до п.3.1. розділу 3 «Розрахунок та розподіл нормативної суми коштів на виплату надбавки за високі досягнення в праці», пункту 4.1. розділу 4 «Встановлення та регулювання розміру надбавки за високі досягнення у праці» Положення про нарахування, регулювання та виплату працівникам та робітникам КП «Міський водоканал» надбавки за високі досягнення у праці Додатку №4 до колективного договору та викласти їх у наступній редакції:**

«3.1. Розмір коштів для виплати надбавки працівникам та робітникам підприємства регулюється розрахованим в цілому по штатному розпису, нормативними показниками у розмірі до 30 відсотків до встановлених штатним розписом посадових окладів та часових тарифних ставок.»;

« 4.1. Надбавка за високі досягнення у праці встановлюється у розмірі до 30 відсотків посадового окладу або тарифної ставки»;

Додаток № 4 до колективного договору викласти у новій редакції з урахуванням внесених змін до п.3.1., п. 4.1 та затвердити його директором підприємства.

7) Внести зміни до абзацу 2 пункту 6 «У сфері доплат і надбавок до тарифних ставок та посадових окладів» розділу V. «Розділ оплата праці» та викласти його у наступній редакції:

«- за суміщення посад та за розширення зони обслуговування або збільшення обсягу робіт одному працівнику доплата визначається за фактично отриманою економією по тарифним ставкам та окладам, але не може перевищувати 30% тарифної ставки або окладу»;

8) Внести зміни до абзацу 3 пункту 6 «У сфері доплат і надбавок до тарифних ставок та посадових окладів» розділу V. «Розділ оплата праці» та викласти його у наступній редакції:

«- за виконання обов'язків тимчасово відсутнього робітника до 20% тарифної ставки (окладу) відсутнього робітника, окрім тимчасово відсутнього бухгалтера (касир), де може встановлюватися доплата до заробітної плати у розмірі від 10% до 50%»;

9) Внести зміни до абзацу 4 пункту 6 «У сфері доплат і надбавок до тарифних ставок та посадових окладів» розділу V. «Розділ оплата праці» та викласти його у наступній редакції:

«- у разі заміщення тимчасово відсутнього робітника (хвороба, відпустка, відраження інше) керівнику відповідного структурного підрозділу встановлюється доплата у розмірі 10% від окладу відсутнього робітника на період виконання обов'язків»;

10) Внести зміни до Додатку №8 колективного договору щодо тривалості щорічної додаткової відпустки за роботу зі шкідливими та важкими умовами праці, за результатами атестації робочих місць за умовами праці за окремими професіями, посадами (№№ з/п 4, 8, 11) та викласти Додаток №8 «Перелік професій і посад працівників, яким надається щорічна додаткова оплачувана відпустка за роботу зі шкідливими та важкими умовами праці за результатами атестації робочих місць за умовами праці» у новій редакції, який направити на затвердження директору підприємства (додається);

11) Внести зміни до Додатку №17 колективного договору та викласти Додаток №17 «Перелік професій і посад працівників КП «Міський водоканал», яким надається безплатне мило» у новій редакції, який направити на затвердження директору підприємства (додається).

ВИРІШИЛИ: Внести запропоновані зміни та доповнення до колективного договору між адміністрацією та профспілковим комітетом КП «Міський водоканал» на 2020-2023 рр. в цілому.

1. за – 168 чол.;
2. проти – 1 чол.;
3. утримались – 0 чол.

2. СЛУХАЛИ: Безкровну ІІ, яка ознайомила присутніх з заявами про самовідвід секретаря профспілкового комітету Задорожньої М.А., та члена профспілкового комітету Аверіної Г.І. зі складу профспілкового комітету за власним бажанням.

ВИРІШИЛИ: задовольнити звернення про самовідводи Задорожньої М.А., Аверіної Г.І., вивести їх зі складу профспілкового комітету та ввести до складу профспілкового комітету нових членів та обрати секретарем профспілкового комітету Ніколенко Н.А., членом профспілкового комітету Горинич В.А.

- Голосували:**
1. за – 168 чол.;
 2. проти – 0 чол.;
 3. утримались – 1 чол.

Голова зборів:

І.І. Безкровна

Секретар зборів:

Н.Г. Іванова



Протокол, пронумеровано (вісім аркушів)

Директор В. Радованець

Голова проф. спілки І. Безкровна