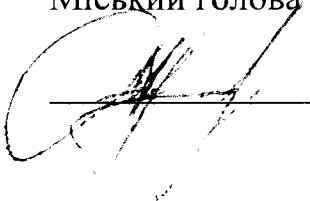


ЗАТВЕРДЖЕНО
рішенням 8 сесії
міської ради 7-го скликання
від 14.04.2016 №247

Міський голова



В.І.Коваленко

**СТАТУТ
КОМУНАЛЬНОГО ПІДПРИЄМСТВА
«ТЕПЛОВІ МЕРЕЖІ МІСТА НОВА КАХОВКА»**

м.Нова Каховка

I. ЗАГАЛЬНІ ПОЛОЖЕННЯ

Даний Статут визначає загальні правові й економічні основи організації та діяльності КОМУНАЛЬНОГО ПІДПРИЄМСТВА «ТЕПЛОВІ МЕРЕЖІ МІСТА НОВА КАХОВКА» (надалі - Підприємство). Статут розроблено відповідно до чинного законодавства України.

1.1 Підприємство створено на підставі рішення засновника - Новокаховської міської ради.

1.2 Підприємство засноване на базі відокремлюваної частини комунальної власності, є підзвітним і підконтрольним Новокаховській міській раді (надалі - Власник).

1.3. КОМУНАЛЬНЕ ПІДПРИЄМСТВО «ТЕПЛОВІ МЕРЕЖІ МІСТА НОВА КАХОВКА» має повну та скорочену назву:

- повна назва - КОМУНАЛЬНЕ ПІДПРИЄМСТВО «ТЕПЛОВІ МЕРЕЖІ МІСТА НОВА КАХОВКА»

- скорочена назва - КП «ТЕПЛОВІ МЕРЕЖІ».

1.4 Місцезнаходження підприємства: 74900, Херсонська обл., місто Нова Каховка, вулиця Дружби, будинок 60А.

II. МЕТА ТА ПРЕДМЕТ ДІЯЛЬНОСТІ

2.1. Метою діяльності Підприємства є вирішення міських задач в галузі житлово-комунального господарства, задоволення потреб населення міста в роботах і послугах, пов'язаних з управлінням житловим та нежитловим фондами, забезпечення тепловою енергією соціально-культурних, комунально-побутових об'єктів житлового фонду та і отримання прибутку.

2.2 Предметом діяльності Підприємства є забезпечення населення, підприємств, установ, організацій різних форм власності м. Нова Каховка, тепловою енергією на підставі договорів, забезпечення утримання, поточного ремонту, експлуатація системи тепlopостачання, ремонт та виготовлення котлів, іншого теплоенергетичного обладнання, пусконаладжувальні роботи на об'єктах тепlopостачання, будівництво нових та реконструкція існуючих об'єктів тепlopостачання, технічне обслуговування на підставі договору об'єктів тепlopостачання, які не знаходяться на балансі підприємства, надання побутових та транспортних послуг, а також інших послуг житлово-комунального призначення.

2.3. Види діяльності Підприємства:

- постачання пари, гарячої води та кондиційованого повітря
- ремонт і технічне обслуговування машин і устаткування промислового призначення

- ремонт і технічне обслуговування електричного устаткування

- демонтаж (розбирання) машин і устаткування

- електромонтажні роботи

- монтаж водопровідних мереж, систем опалення та кондиціонування.

2.4. Підприємство здійснює функції замовника на виконання робіт з утримання та поточного ремонту житлового фонду, нежитлових споруд та прибудинкових територій, капітального ремонту житлового фонду.

2.5. У випадках, передбачених чинним законодавством, Підприємство може одержувати ліцензії на здійснення окремих видів діяльності.

III. СТАТУТНИЙ КАПІТАЛ, МАЙНО ТА КОШТИ ПІДПРИЄМСТВА

3.1. Статутний капітал комунального підприємства «Теплові мережі міста Нова Каховка» складає 37 058 238,90 грн. (тридцять сім мільйонів п'ятдесят вісім тисяч двісті тридцять вісім грн. дев'яносто копійок)».

3.2. Майно Підприємства є комунальною власністю територіальної громади міста Нова Каховка та закріплюється за Підприємством на праві господарського відання. Майно Підприємства складають основні фонди, оборотні кошти, а також інші цінності, вартість яких відображається в самостійному балансі підприємства.

3.3 Здійснюючи право господарського відання, Підприємство володіє, користується і розпоряджається зазначеним майном, вчиняючи щодо нього будь-які дії, що не суперечать чинному законодавству України та цьому Статуту.

3.4. Зобов'язання перед бюджетом Підприємство виконує самостійно.

3.5. Джерелом формування майна Підприємства:

- грошові та матеріальні внески власника підприємства;
- доходи, одержані від реалізації продукції, а також інших видів господарської діяльності;
- доходи від цінних паперів.
- кредити банків та інших кредиторів;
- капітальні вкладення та дотації з бюджетів;
- придбання майна інших юридичних осіб;
- безоплатні або благодійні внески;
- амортизаційні відрахування;
- інші джерела, не заборонені законодавчими актами України.

3.6. Відчуження засобів виробництва, що є комунальною власністю територіальної громади і закріплені за Підприємством на правах господарського відання, здійснюється за погодженням з Власником > порядку, що встановлюється чинним законодавством. Кошти, одержані в результаті відчуження зазначеного майна, спрямовуються виключно на розвиток Підприємства - придбання основних фондів, і є комунальною власністю територіальної громади міста.

3.7. Підприємство має право з дозволу Власника здавати в оренду, відповідно до чинного законодавства, підприємствам, організаціям та установам, а також громадянам приміщення, устаткування, транспортні засоби, інвентар та інші матеріальні цінності, які йому належать, а також списувати їх з балансу, якщо вони повністю зношені або морально застаріли.

3.8 Збитки, завдані Підприємству в результаті порушення його майнових прав громадянами, юридичними особами і державними органам і. відшкодовуються в порядку, встановленому законодавством України.

IV. ЮРИДИЧНИЙ СТАТУС

4.1. Підприємство є юридичною особою від дня його державної реєстрації.

4.2. Підприємство є самостійним господарюючим суб'єктом, має самостійний баланс, розрахункові рахунки в банках, печатку, штампи.

4.3. Підприємство здійснює свою діяльність відповідно до чинного законодавства України та цього Статуту.

4.4. Підприємство має право укладати угоди, набувати майнові та особисті немайнові права, нести обов'язки, бути позивачем та відповідачем у суді.

4.5. Підприємство самостійно несе відповідальність за своїми зобов'язаннями в межах належного йому майна згідно з чинним законодавством. Підприємство не несе відповідальності за зобов'язаннями Власника, а Власник не несе відповідальності за зобов'язаннями Підприємства.

V. ПРАВА ТА ОБОВ'ЯЗКИ

5.1. Підприємство має право:

5.1.1. Визначати порядок виконання робіт, передбачених Статутом, укладати договори (угоди, контракти) з фізичними і юридичними особами.

5.1.2. Одержувати кредит в установах банків у порядку і на умовах, передбачених чинним законодавством та Статутом.

5.1.3. Розпоряджатися коштами, відповідно Господарського кодексу України та Статуту.

5.1.4. Захищати права та законні інтереси Підприємства і трудовою колективу в державних органах влади і управління, органах місцевого самоврядування та суду.

5.2. Підприємство зобов'язано:

5.2.1. Надавати послуги та виконувати роботи відповідно своєї діяльності і укладених угод.

5.2.2. Виступати замовником робіт і послуг та укладати договори (угоди) з підприємствами, організаціями і фізичними особами, що здійснюють роботи і надають послуги відповідно до мети діяльності Підприємства та проводити оплату.

5.2.3. Визначати розміри платежів за послуги і роботи, що не суперечать чинному законодавству.

5.2.4. Здійснювати контроль за виконанням договірних зобов'язань з підприємствами, організаціями, установами, фізичними особами, які уклали договори (угоди) з Підприємством.

VI. КЕРІВНИЦТВО

6.1. Керівництво Підприємством безпосередньо здійснює директор (далі - Керівник) і виконує поточне управління підприємством, організовує і здійснює виробничо-господарську, соціально-побутову та іншу діяльність, забезпечує його прибуткову діяльність і ефективне використання та збереження закріпленого за Підприємством комунального майна.

6.2. З Керівником укладається контракт на підставі якого він виконує свої обов'язки по управлінню.

6.3. Керівник є повноважним представником Підприємства під час реалізації повноважень, функцій, обов'язків Підприємства передбачених Статутом, контрактом і іншими нормативними актами.

6.4. Керівник Підприємства підзвітній органу управління майном у межах, встановлених законодавством, Статутом та контрактом.

VII. ТРУДОВИЙ КОЛЕКТИВ ГОСПОДАРСЬКА ДІЯЛЬНІСТЬ

7.1. Усі працівники, які своєю працею створюють матеріальні цінності в процесі господарської діяльності Підприємства становлять трудовий колектив.

7.2. Трудовий колектив (уповноважений орган):
бере участь у матеріальному, моральному стимулюванні продуктивної праці;
розглядає та затверджує проект колективного договору;
визначає та затверджує перелік і порядок надання працівникам Підприємства соціальних пільг;
вирішує інші питання самоврядування трудового колективу, передбачені чинним законодавством.

7.3. Рішення соціально-економічних питань, що стосуються діяльності Підприємства виробляються і приймаються органами управління за участь трудового колективу.

7.4. Працівники підлягають соціальному забезпеченню в порядку і на умовах, передбачених чинним законодавством.

7.5. Підприємство здійснює відрахування на соціальне забезпечення відповідно до діючого законодавства України.

Підприємство (відповідно планів визначає перспективу розвитку і здійснює свою діяльність, виходячи з замовлень на виконання робіт, укладення договорів (угод) на надання послуг, проведення робіт, відповідно мети своєї діяльності, а також необхідності забезпечення виробничого та соціального розвитку Підприємства, підвищення доходів працівників

7.7. Підприємство самостійно встановлює форму та систему оплати праці, розмір заробітної плати встановлюється згідно діючого законодавства, галузевих угод та колективного договору.

7.8. Джерелом формування фінансових ресурсів Підприємства є прибуток (дохід), амортизаційні відрахування, кошти, одержані від продажу цінних паперів, безоплатні або благодійні внески членів трудового колективу, підприємств, організацій, громадян та інші надходження, включаючи централізовані капітальні вкладення, фінансування з бюджету і кредити.

7.9. Відносини Підприємства з іншими підприємствами, організаціями і громадянами в усіх сферах виробничої та господарської діяльності здійснюються на основі договорів.

7.10. Між Власником, в особі Керівника Підприємства, і трудовим колективом укладається колективний договір у порядку, визначеному Законом України "Про колективні договори і угоди".

VIII. ОБЛІК ТА ЗВІТНІСТЬ

8.1. Підприємство здійснює оперативний і бухгалтерський облік результатів своєї діяльності, відповідно законодавства. Статуту.

8.2. Підприємство підконтрольне в своїй фінансово-господарській діяльності Власнику.

8.3. Перший фінансовий рік починається з дати реєстрації підприємства і завершується 31 грудня цього ж року. наступні фінансові роки визначаються відповідно до календарних років.

ІХ. ЗАКЛЮЧНІ ПОЛОЖЕННЯ

9.1. Зміни та доповнення до цього Статуту вносяться відповідно до чинного законодавства України за рішенням Власника.

9.2. Якщо одне із положень стає недійсним, то це не торкається решти положень цього Статуту. Недійсне положення змінюється положенням, яке є допустимим в правовому відношенні і близьким до змінюваного.

9.3. Припинення діяльності Підприємства здійснюється шляхом його реорганізації (злиття, приєднання, поділу, перетворення) або ліквідації, відповідно до діючого законодавства.

9.4. Реорганізація Підприємства відбувається за рішенням Власника. При реорганізації Підприємства вся сукупність його прав та обов'язків переходить до Власника.

9.5. Ліквідація Підприємства вважається завершеною, а підгрій, зким, що припинило існування, з моменту внесення запису про це о єдиного державного реєстру.

Handwritten text, possibly a signature or name, written in cursive script.



Handwritten text, possibly a signature or name, written in cursive script.