



УКРАЇНА

# НОВОКАХОВСЬКА МІСЬКА РАДА ХЕРСОНСЬКОЇ ОБЛАСТІ

14 сесія 8 скликання

## РІШЕННЯ

від 30.09.2021 № 589

Про затвердження Програми  
місцевих стимулів для медичних працівників  
Новокаховської міської територіальної  
громади на 2022-2024 роки

З метою залучення кваліфікованих лікарів та молодих спеціалістів до роботи, створення необхідних умов для їх професійної діяльності, в умовах відсутності можливості надати службове житло, відповідно до Законів України «Основи законодавства України про охорону здоров'я» від 19 листопада 1992 року №2801-ХІІ, «Про підвищення доступності та якості медичного обслуговування у сільській місцевості» від 14 листопада 2017 року №2206-VIII, розпорядження Кабінету Міністрів України «Про схвалення концепції реформи фінансування системи охорони здоров'я» від 30 листопада 2016 року №1013-р, керуючись статтею 26 Закону України «Про місцеве самоврядування в Україні», міська рада

ВИРІШИЛА:

1. Затвердити міську Програму місцевих стимулів для медичних працівників Новокаховської міської територіальної громади на 2022-2024 роки (далі – Програма)(додається).

2. Виконавчому комітету Новокаховської міської ради – головному розпоряднику коштів міського бюджету:

2.1. Передбачати в бюджетних запитах видатки на фінансування заходів Програми.

2.2. Здійснювати щорічне фінансування заходів Програми в межах затверджених бюджетних призначень.

3. Визнати таким, що втрачає чинність з 01 січня 2022 року рішення Новокаховської міської ради від 06.06.2018 №1349 «Про затвердження Програми місцевих стимулів для лікуючих лікарів на території Новокаховської міської ради на 2018-2022 роки» із змінами.

4. Контроль за виконанням цього рішення покласти на першого заступника міського голови Тарабаку О.А. та постійну комісію з питань гуманітарної політики, освіти та охорони здоров'я (Джуманіязова П.В.).

Міський голова



Володимир КОВАЛЕНКО



**ЗАТВЕРДЖЕНО**

Секретар міської ради

Дмитро ВАСИЛЬЄВ

Додаток 1

до рішення 14 сесії

міської ради 8-го скликання

від 30.09.2021 року №589

Програма  
місцевих стимулів для медичних працівників  
Новокаховської міської територіальної громади на 2022-2024 роки

**Паспорт Програми**

|    |   |   |
|----|---|---|
| 1. | Ініціатор розроблення програми  | Виконавчий комітет Новокаховської міської ради  |
| 2. | Дата, номер і назва розпорядчого документа органу виконавчої влади про розроблення програми | Закони України «Основи законодавства України про охорону здоров'я» від 19 листопада 1992 року № 2801 XII зі змінами; «Про підвищення доступності та якості медичного обслуговування у сільській місцевості» від 14 листопада 2017 року №2206-VIII, розпорядження Кабінету Міністрів України «Про схвалення концепції реформи фінансування системи охорони здоров'я» від 30 листопада 2016 року №1013-р, стаття 26 Закону України «Про місцеве самоврядування в Україні» |
| 3. | Розробник програми  | Виконавчий комітет Новокаховської міської ради  |
| 4. | Співрозробники програми   | Комунальне некомерційне підприємство «Центральна міська лікарня міста Нова Каховка»; комунальне некомерційне підприємство «Центр первинної медико-санітарної допомоги міста Нова Каховка»   |
| 5. | Відповідальні виконавці програми  | Виконавчий комітет Новокаховської міської ради; комунальне некомерційне підприємство «Центральна міська лікарня міста Нова Каховка»; комунальне некомерційне підприємство «Центр первинної медико-санітарної допомоги міста Нова Каховка»   |
| 6. | Учасники програми   | Комунальне некомерційне підприємство «Центральна міська лікарня міста Нова Каховка», комунальне некомерційне підприємство «Центр первинної медико-санітарної допомоги міста Нова Каховка»   |

|    |  |  |
|----|--|--|
| 7. | Термін реалізації програми   | 2022 – 2024 роки   |
| 8. | Перелік місцевих бюджетів, які беруть участь у виконанні програми                  | Бюджет Новокаховської міської територіальної громади   |
| 9. | Загальний обсяг фінансових ресурсів, необхідних для реалізації програми (тис.грн.) | Комунальне некомерційне підприємство «Центральна міська лікарня міста Нова Каховка»                  |
|    |  | на 2022 рік – 312,000<br>на 2023 рік – 312,000<br>на 2024 рік – 312,000                              |
|    |  | Комунальне некомерційне підприємство «Центр первинної медико-санітарної допомоги міста Нова Каховка» |
|    |  | -  |

## 2. Мета Програми

Метою Програми є додаткове стимулювання медичних працівників щодо підвищення якості та ефективності надання доступних медичних послуг, наближення кваліфікованої медичної допомоги до кожного жителя міської ради. Основними завданнями є забезпечення первинної та вторинної ланки кваліфікованими кадрами.

Необхідними кроками для досягнення мети даної програми є:

- забезпечення лікарів комунальних лікувальних закладів службовими житловими приміщеннями;
- надання медичним працівникам матеріальної допомоги на відшкодування вартості оренди (найму) житлових приміщень;
- підвищення заробітної плати лікарів за рахунок виплати надбавок.

## 2. Обґрунтування шляхів

Обґрунтування шляхів розв'язання проблеми виходить з сучасних економічних умов реформаторських змін в системі охорони здоров'я:

- придбання службового житла для лікарів;
- в разі відсутності можливості надати службове житло, виплата медичним працівникам матеріальної допомоги на відшкодування вартості оренди (найму) житлових приміщень;

- підвищення статусу медичного працівника шляхом заохочень до роботи в міських лікувальних комунальних закладах;
- забезпечення виплати надбавок згідно чинного законодавства певним категоріям медичних працівників;
- здійснення підготовки і перепідготовки медичних працівників, постійне підвищення їх професійного рівня, отримання управлінським персоналом навичок сучасного менеджменту;
- використання усіх форм санітарно-просвітницької роботи серед молоді з метою залучення до роботи у галузі охорони здоров'я.

Службове житло виділяється лікарям, в першу чергу сім'ям лікарів, що прибули до комунальних некомерційних підприємств «Центральна міська лікарня міста Нова Каховка», «Центр первинної медико-санітарної допомоги міста Нова Каховка» на вакантні посади, в укомплектуванні яких є першочергова потреба, які мають потребу в житлі.

У разі неукомплектованості вакантних посад лікарів, у яких є першочергова потреба, частина службового житла залишається в резерві. Рішення про кількість резервних квартир приймає власник службового житла, керуючись забезпеченістю лікарськими кадрами та потребою в залученні лікарів.

Право на приватизацію (передачу у власність) службового житла, отриманого за цією Програмою, виникає у наймача за наявності не менш як десятирічного безперервного стажу роботи в комунальних некомерційних підприємствах «Центральна міська лікарня міста Нова Каховка», «Центр первинної медико-санітарної допомоги міста Нова Каховка» на посаді лікаря з моменту отримання даного службового житла. У разі припинення трудових відносин за власним бажанням, за згодою сторін, з ініціативи керівництва комунальних некомерційних підприємств «Центральна міська лікарня міста Нова Каховка», «Центр первинної медико-санітарної допомоги міста Нова Каховка» у випадках, передбачених статтями 40, 41 КЗпПУ, наймач підлягає виселенню з службової квартири з усіма особами, які з ним проживають без надання іншого жилого приміщення.

Приватизація (передача у власність) житла здійснюється у відповідності до вимог чинного законодавства України.

Звільнене наймачем житло до сплину десятирічного строку безперервної роботи в комунальних закладах «Центральна міська лікарня міста Нова Каховка», «Центр первинної медико-санітарної допомоги міста Нова Каховка» повинно бути передано виключно лікарям або сім'ям лікарів.



ЗАТВЕРДЖЕНО

Секретар міської ради

Дмитро ВАСИЛЬЄВ

Додаток 2

до рішення 14 сесії

міської ради 8-го скликання

від 30.09.2021 року №589

## ПОРЯДОК

надання цільової матеріальної допомоги на відшкодування вартості оренди (найму) житла медичним працівникам на 2022-2024 роки

1. Цей Порядок визначає механізм надання цільової матеріальної допомоги медичним працівникам вторинної ланки, в разі відсутності можливості надати службове житло, за рахунок передбачених на відповідні цілі коштів бюджету Новокаховської міської територіальної громади.

2. КНП «Центральна міська лікарня міста Нова Каховка» надає комісії з питань встановлення інших соціальних виплат обґрунтовані пропозиції щодо переліку медичних працівників, які орендують (наймають) житло. Комісія затверджує перелік медичних працівників, які будуть отримувачами матеріальної допомоги. Допомога не надається лікарям, що є власниками житла на території громади.

3. Відшкодування плати за орендоване житло здійснюється у порядку, передбаченому чинним законодавством. 6

Медичний працівник зобов'язаний подати до КНП «Центральна міська лікарня міста Нова Каховка», що здійснює надання матеріальної допомоги на відшкодування вартості оренди (найму) житла, наступні документи:

- заява на одержання матеріальної допомоги;
- копію договору найму (оренди) житла;
- копію ідентифікаційного коду;
- копію паспорта.

4. Надання матеріальної допомоги на відшкодування плати за орендоване (наймане) житло здійснюється щомісячно в розмірі 2000 (дві тисячі) грн. на одного медичного працівника (сім'ю медичних працівників), які працюють в КНП «Центральна міська лікарня міста Нова Каховка».

5. В разі припинення наймачем (орендарем) трудових відносин із КНП «Центральна міська лікарня міста Нова Каховка», адміністрація закладу повинна повідомити головного розпорядника коштів про даний факт у п'ятиденний строк.

Матеріальна допомога надається з 01 січня 2022 року на весь строк найму (оренди) житла, але в межах фінансування Програми.



ЗАТВЕРДЖЕНО

Секретар міської ради

Дмитро ВАСИЛЬЄВ

Додаток 3

до рішення 14 сесії

міської ради 8-го скликання

від 30.09.2021 року №589

### Заходи Програми, що потребують фінансування на 2022 - 2024 роки

| № з/п | Напрями діяльності (пріоритетні завдання) та перелік заходів програми                    | Строк виконання | Відповідальний виконавець                      | Джерела фінансування                                 | Орієнтовні обсяги фінансування (тис. грн.) |       |       |       | Очікувані результати  |
|-------|--|-----------------|--|--|--|-------|-------|-------|---|
|       |  |                 |  |  | 2022                                       | 2023  | 2024  | разом |   |
| 1     | Забезпечення лікарів-спеціалістів комунальних закладів охорони здоров'я службовим житлом | 2022-2024       | Виконавчий комітет Новокаховської міської ради | Бюджет Новокаховської міської територіальної громади | 0,000                                      | 0,000 | 0,000 | 0,000 | Придбання службового житла для лікарів комунальних закладів охорони здоров'я              |
|       | 0,000  |                 |  |  | 0,000                                      | 0,000 | 0,000 |       |   |
|       | 0,000  |                 |  |  | 0,000                                      | 0,000 | 0,000 |       |   |
| 2     | Підвищення заробітної плати лікарям комунальних закладів охорони здоров'я шляхом виплати | 2022-2024       | Виконавчий комітет Новокаховської міської ради | Бюджет Новокаховської міської територіальної громади | 0,000                                      | 0,000 | 0,000 | 0,000 | Додаткове стимулювання висококваліфікованих лікарів комунальних закладів охорони здоров'я |

|    |  |           |  |  |                |                |                |                |   |
|----|--|-----------|--|--|----------------|----------------|----------------|----------------|---|
|    | додаткових порівняно з чинним законодавством надбавок  |           |  |  |                |                |                |                |   |
|    | <i>виплати додаткових надбавок лікарям КНП «ЦПМСД м.Нова Каховка» НМР</i>  |           |  |  | 0,000          | 0,000          | 0,000          | 0,000          |   |
|    | <i>виплати додаткових надбавок лікарям КНП «ЦМЛ м.Нова Каховка» НМР</i>  |           |  |  | 0,000          | 0,000          | 0,000          | 0,000          |   |
| 3. | Надання матеріальної допомоги медичним працівникам комунальних закладів охорони здоров'я на відшкодування вартості оренди (найму) житла, в т.ч.  | 2022-2024 | Виконавчий комітет Новокаховської міської ради | Бюджет Новокаховської міської територіальної громади | 312,000        | 312,000        | 312,000        | 936,000        | Залучення кваліфікованих спеціалістів та зменшення плинності кадрів |
|    | <i>Надання матеріальної допомоги медичним працівникам комунальних закладів охорони здоров'я на відшкодування вартості оренди (найму) житла медичним працівникам КНП «ЦМЛ м.Нова Каховка» НМР</i> |           |  |  | 312,000        | 312,000        | 312,000        | 936,000        |   |
|    | <b>РАЗОМ:</b>  |           |  |  | <b>312,000</b> | <b>312,000</b> | <b>312,000</b> | <b>936,000</b> |   |