

**Результати аналізу ефективності бюджетної програми
Станом на 01.01.2020**

1. **1700000** Відділ державного архітектурно – будівельного контролю
Новокаховської міської ради
(КПКВК МБ) (найменування головного розпорядника)
2. **1710000** Відділ державного архітектурно – будівельного контролю
Новокаховської міської ради
(КПКВК МБ) (найменування головного розпорядника)
3. **1710160** Керівництво і управління у відповідній сфері у містах (місті Києві), селищах, селах,
об'єднаних територіальних громадах
(КПКВК МБ) (найменування головного розпорядника)
4. **Результат аналізу ефективності**

№ з/п	Назва підпрограми / завдання бюджетної програми	Кількість нарахованих балів		
		Висока ефективність	Середня ефективність	Низька ефективність
1	2	3	4	5
	Підпрограма	x	x	x
	«Керівництво і управління у відповідній сфері у містах, селищах, селах, об'єднаних територіальних громадах»			
	Завдання			
	1. Здійснення виконавчими органами міських (місті Києві) рад, районних у містах рад об'єднаних територіальних громад наданих законодавством повноважень у відповідній сфері 2. Придбання обладнання і предметів довгострокового використання	238,0		
	Загальний результат оцінки програми	238,0		

Зазначаються усі підпрограми та завдання, які включені до звіту про виконання паспорту бюджетної програми

5. **Поглиблений аналіз причин високої ефективності**

№ з/п	Назва бюджетної програми	Пояснення щодо низької ефективності, визначення факторів через які не досягнуто запланованих результатів
1	2	3
	Завдання 1	
	Завдання 2	
	...	

Зазначаються усі завдання, які мають низьку ефективність

Керівник установи головного розпорядника бюджетних коштів



(підпис)

Г.М.Шиян
(ініціали та прізвище)

Відділ державного архітектурно – будівельного контролю
Новокаховської міської ради

1. Розрахунок середнього індексу виконання показників ефективності за 2019 рік

Назва показника ефективності	Виконано за 2019 рік		Затверджено паспортом бюджетної програми на рік		Індекс виконання показників гр.2/гр.3	
	2018	2019	2018	2019	2018	2019
1	2	3	4	5	6	7
Кількість виконаних листів, звернень, заяв, скарг на одного працівника шт.	86	223	142	143	0,61	1,56
Кількість прийнятих нормативно – правових актів на одного працівника шт.	31	27	23	24	1,35	1,13
Середня вартість предметів довгострокового використання тис. грн.	20	10,00	20	10,00	1	1,00
Витрати на утримання однієї штатної одиниці	147,62	214,04	147,65	178,39	1	0,83
Усього					3,95	4,52

Розрахунок середнього індексу виконання показників ефективності бюджетної програми:

$$\bar{I}_{(еф)} = \sum (I_{(еф)іфакт} / I_{(еф)іплан}) / Z_{(еф)} \times 100$$

$$2019 \text{ рік: } \bar{I}_{(еф)} = (4,52) / 4 \times 100 = 113$$

$$2018 \text{ рік: } \bar{I}_{(еф)} = (3,95) / 4 \times 100 = 98,75$$

$$\bar{I}_{(еф)} = \bar{I}_{(еф)2019} / \bar{I}_{(еф)2018} = 113 / 98,75 = 1,14$$

В зв'язку з тим, що зг.п.1.2 Методики загальна сума підлягає коригуванню на 25 балів

2. Розрахунок середнього індексу виконання показників якості за 2019 рік

Назва показника якості	Виконано за рік		Затверджено паспортом бюджетної програми на рік		Індекс виконання показників гр.2/гр.3	
	2018	2019	2018	2019	2018	2019
1	2	3	4	5	6	7
Питома вага придбаних об'єктів у загальній кількості об'єктів рішень забезпечення виконання програми.	100	100	100	100	1,00	1,00

Розрахунок середнього індексу виконання показників якості бюджетної програми:

$$\bar{I}_{(як)} = \sum (I_{(як)іфакт} / I_{(як)іплан}) / Z_{(як)} \times 100$$

$$2019 \text{ рік: } \bar{I}_{(як)} = (1,0) / 1 \times 100 = 100,00$$

$$2018 \text{ рік: } \bar{I}_{(як)} = (1,0) / 1 \times 100 = 100,00$$

$$\bar{I}_{(як)} = \bar{I}_{(як)2019} / \bar{I}_{(як)2018} = 1 / 1 \times 100 = 100,0$$

3. Порівняння результативності бюджетної програми із показниками попередніх періодів.

$\bar{I}_i \geq 1$, отже кількість балів – 25.

Результат аналізу ефективності.

$$\bar{I}_{(еф)} 2019, \bar{I}_{(жк)} 2019 + 25 \text{ балів} = 113 + 100 + 25 = 238$$

Згідно шкали ефективності аналізу бюджетної програми – висока 215 і більше балів.

Виконана програма відповідає високій ефективності програми.

В.о.головного спеціаліста-бухгалтера



М.В.Онищенко