
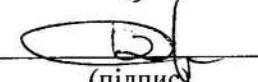


Завдання 1											
1	Показники затрат										
1	Кількість штатних одиниць	Од.	Рішення м/ради №1108 від 21.12.17р.	7	7	6	6	-1	-1		
Пояснення щодо причин розбіжностей між затвердженими та досягнутими результативними показниками: пояснюється наявністю вакантних посад.											
2	Показники продукту										
1	кількість отриманих доручень, листів, звернень, заяв, скарг	од.	журнал обліку вхідних документів	273	273	401	401	128	128		
	кількість виконаних доручень, листів, звернень, заяв, скарг	од.	журнал обліку вхідних документів	273	273	401	401	128	128		
2	кількість прийнятих нормативно-правових актів	од.	журнал обліку вхідних документів	209	209	488	488	279	279		
3	кількість перевірок	Од.	журнал обліку вхідних документів	58	58	58	58	0	0		
4	кількість проведених засідань, нарад, семінарів	Од.	журнал обліку вхідних документів	68	68	68	68	0	0		
Пояснення щодо причин розбіжностей між затвердженими та досягнутими результативними показниками: <i>розбіжності показників продукту щодо кількості звернень вказують на результативну роботу відділу освіти; збільшення необхідності проведення перевірок, звернень громадян, збільшення доручень ОДА та НКМР, збільшення прийнятих нормативно-правових актів пов'язані зі змінами у системі освіти та збільшенням делегованих повноважень.</i>											
3	Показники ефективності										
1	кількість виконаних доручень, листів, звернень, заяв, скарг на одного працівника	од.	к-ть виконаних доручень, листів, скарг... / к-ть шт. од.	39	39	67	67	28	28		
2	кількість підготовлених нормативно-правових актів на одного працівника	од.	к-ть підготовлених нормативно правових актів / к-ть шт. од.	30	30	81	81	51	51		
3	кількість перевірок на одного працівника	од.	к-ть перевірок/ к-ть шт. од.	8	8	10	10	2	2		
4	витрати на утримання однієї штатної одиниці	7290 грн.	видатки / К-ть шт.од.	143911	143911	164483	164483	20572	20572		
Пояснення щодо причин розбіжностей між затвердженими та досягнутими результативними показниками: пояснюється збільшенням виконаних доручень, підготовлених актів, проведених перевірок, збільшенням заробітної плати та зменшенням кількості штатних одиниць.											
<i>розбіжності показників вказують на результативну роботу відділу освіти; збільшення необхідності проведення перевірок, проведених засідань, нарад пов'язані зі змінами у системі освіти.</i>											

В.о.начальника відділу освіти
Новокаховської міської ради


(підпис) Н.А.Гмизіна
(ініціали та прізвище)

Головний бухгалтер відділу освіти
Новокаховської міської ради


(підпис) О.В.Щомак
(ініціали та прізвище)